



DEPARTAMENTO DE TREINAMENTO E PRESTAÇÃO DE SERVIÇO

031-7304 6700

e-mail [gmgconsulte@gmail.com](mailto:gmgconsulte@gmail.com)

## **Cultura organizacional e implementação da gestão estratégica.**

A gestão estratégica, é um processo importante e definidor na vida de uma organização que quer se diferenciar. Porém, existem várias questões em uma organização que dificultam a implementação desta gestão estratégica. Muitas dessas dificuldades estão diretamente ligadas aos fatores culturais de uma organização, que muitas vezes não são notados pelos líderes, ou não são levados em consideração o suficiente na hora da implementação da estratégia.

Não é apenas a criação da estratégia que quer dizer que ela será realizada, existe uma série ações que se fazem necessárias para tirar a estratégia do papel. O site [administraçãoe gestão.com.br](http://administraçãoe gestão.com.br) nos embasa com uma lista de 8 possíveis problemas na implementação da gestão estratégica nas organizações:

- ✓ As pessoas não entendem o que deve ser feito
- ✓ Resistência à mudança
- ✓ Limitação dos sistemas existentes
- ✓ Falta de comprometimento gerencial
- ✓ Falta de capacitação gerencial
- ✓ Expectativas pouco realistas
- ✓ Falta de cooperação entre equipes
- ✓ Cronogramas com marcos muito exigentes e pouco viáveis

Dos problemas apresentados, muitos deles são oriundos da cultura organizacional. O não entendimento do que deve ser feito, por exemplo, está conectado a como se dá a comunicação dentro da organização, o uso da linguagem, os canais, dentre outros. A resistência a mudança também está ligada a cultura e ao comportamento de um grupo na organização.

Cultura é uma herança social e se forma a partir de um conjunto de elementos como: história local, moral, comportamentos, conhecimentos, ideias, símbolos e práticas sociais que são passados de geração a geração de um determinado local. Uma cultura é o que distingue um povo de outro, pois para cada grupo há uma variedade considerável de elementos que os definem como únicos.



DEPARTAMENTO DE TREINAMENTO E PRESTAÇÃO DE SERVIÇO

031-7304 6700

e-mail [gmgconsulte@gmail.com](mailto:gmgconsulte@gmail.com)

---

Portanto, uma forma de se comunicar, pode ser um elemento de comportamento importante de uma cultura.

Cultura organizacional é a aplicação do conceito de cultura no contexto organizacional. Assim como um país ou região tem suas características únicas que definem a sua cultura local, todas organizações têm em sua cultura elementos que as diferenciam de outras organizações e que fazem parte de sua história.

Um processo de mudança, a implementação de algo novo, tudo isso traz consigo uma tendência de vir acompanhado; ou da dificuldade de aceitação das pessoas e do ambiente em que se está, ou ao contrário; a facilidade de mudança no caso desta organização possuir em sua cultura um comportamento de valorização da mudança. Tudo isto pode ser melhor trabalhado se entende-se mais profundamente a cultura do local de aplicação de novas mudanças.

Ao mesmo tempo que cultura é a definição de elementos que caracterizam um certo grupo, ela também não se trata de uma definição fechada, e isto é uma questão importante pois uma cultura é dinâmica, ela muda com o tempo e sofre influências de situações que acontecem todos os dias. Se uma organização descobre hoje que seu ambiente é mais resistente a mudanças, ela pode futuramente, criar estratégias e planejar formas de mudar tal comportamento dentro da organização. Neste caso, tudo é possível se bem trabalhado. Uma empresa pode usar sua cultura para a realização de suas visões e para ajustar as ideias de forma a influenciar os comportamentos e ideias dentro da organização.

O fator cultural pode ser uma dificuldade ou um grande aliado na hora da implementação da gestão estratégica numa organização, desde que se conheça e entenda a cultura daquele ambiente, pode-se identificar antecipadamente como quebrar as barreiras uma vez criadas pela cultura e também como utilizar das fortalezas da mesma para potencializar este processo. As organizações hoje devem principalmente estar cientes deste ponto, é o primeiro passo para uma implementação mais eficaz da estratégia nas organizações.

Fonte:

[http://www.stratec.com.br/blog/2013/agosto/o-fator-cultural-na-implementacao-da-gestao-estrategica?utm\\_campaign=post\\_ge\\_-\\_probl\\_01&utm\\_medium=email&utm\\_source=RD+Station;](http://www.stratec.com.br/blog/2013/agosto/o-fator-cultural-na-implementacao-da-gestao-estrategica?utm_campaign=post_ge_-_probl_01&utm_medium=email&utm_source=RD+Station;)